

PROFIL DE POSTE CHEF DE PROJET GRAND SITE MARAIS DE BROUAGE

Missions et contexte :

La Communauté d'agglomération Rochefort Océan recrute pour le compte de son intercommunalité et celle de la Communauté de Communes du Bassin de Marennes, **un Chef de Projet Grand Site Marais de Brouage** (h/f), à temps complet, titulaire du cadre d'emploi des Ingénieurs ou Attachés, catégorie A de la Fonction publique territoriale, à défaut contractuel 3 ans, pour une prise de poste au **1^{er} mars 2022**.

Les territoires de la CARO et la CCBM sont fortement marqués par la présence d'espaces naturels porteurs d'une grande richesse patrimoniale à la fois paysagère, environnementale, culturelle, historique...et supports d'activités économiques structurantes pour ces espaces.

Les deux intercommunalités sont ainsi engagées depuis plusieurs années dans des démarches de préservation et valorisation des espaces naturels de leurs territoires. Le Grand Site Estuaire de la Charente & Arsenal de Rochefort et le projet de Parc naturel régional des marais du littoral charentais en sont deux exemples.

Sur le marais de Brouage, la CARO et la CCBM sont engagées depuis 2016 dans un projet commun et concerté de préservation, gestion et valorisation de cette vaste zone humide : le « Grand projet du marais de Brouage ».

En 2021, elles ont obtenu l'accord du ministère pour engager une Opération Grand Site sur cette zone humide d'exception.

Sous l'autorité administrative de la CARO, rattaché hiérarchiquement aux deux collectivités (co-direction), le Chef de projet mettra en œuvre les orientations stratégiques pour la valorisation du Marais de Brouage pour le compte des deux collectivités. Dans la continuité des actions conduites dans le cadre du « Grand projet du marais de Brouage » depuis 2016, le chef de projet sera chargé(e) de poursuivre la coordination, le pilotage et/ou suivi des actions mises en œuvre jusqu'à présent dans le cadre du Grand projet du marais de Brouage, sur un mode partenarial

Le poste sera basé sur les deux collectivités à hauteur de 50% chacune induisant une mobilité géographique.

Domaines de contribution, activités principales et tâches associées :

➤ Organiser et mettre en œuvre le projet d'Opération Grand Site :

- S'approprier les éléments du projet d'OGS Marais de Brouage tels que définis dans la note argumentaire et identifiés par enjeux :
 - permettre l'adaptation du marais au dérèglement climatique,
 - encadrer un développement local en harmonie avec le site,
 - maintenir les activités primaires respectueuses de la zone humide,
 - transmettre et promouvoir l'esprit des lieux.

- Accompagner la « mutation » en Opération Grand site du Grand projet du marais de Brouage, de ses 3 axes thématiques et ses 4 enjeux (à préciser) paysagers par :
 - l'installation de la gouvernance spécifique aux OGS (notamment son comité de pilotage) et la mobilisation des partenaires stratégiques
 - des actions d'information, sensibilisation, acculturation auprès des élus, techniciens et partenaires
 - le lancement des dossiers prioritaires (ex : missions paysage, étude de fréquentation...)

- l'élaboration à proprement dit du dossier OGS / programme d'actions en collaboration avec les services des deux EPCI, les partenaires et en co-pilotage avec l'Etat (via l'inspecteur de sites) via :
- La définition / précision de la méthodologie
- L'organisation et l'animation des groupes projet et groupes de travail
- L'organisation et l'animation des instances de gouvernance (Copil, Cotech, Collégiale des élus, Parlement du marais...)
- L'animation de la réflexion autour de la définition fine du périmètre
- la définition de la stratégie de communication
- la définition des coûts (budget) et les ressources financières

➤ Suivre et/ou conduire les actions du projet :

En collaboration étroite avec les équipes et partenaires concernés :

- Assurer la coordination avec le projet des actions mises en œuvre dans le cadre du Contrat de Progrès de Territoire
- Accompagner/animer l'installation de l'observatoire du marais de Brouage
- Suivre l'ensemble des actions en faveur du pastoralisme (dont encadrement d'une chargée de mission)
- Piloter la démarche d'adaptation au changement climatique
- Piloter la démarche visant l'élaboration d'une stratégie partagée de développement culturel et valorisation patrimoniale
- Piloter et organiser le projet pédagogique « Habiter le marais »
- Suivre le développement de l'itinérance douce

➤ Maîtriser le projet

- Créer un tableau de bord de pilotage partagé du projet ;
- Définir le budget du projet en garantissant la recherche de financements, assurer le suivi budgétaire ;
- Coordonner les actions de communication et contribuer à l'élaboration des rapports, présentations du projet, supports et campagnes de communication...
- Suivre la qualité et la performance du projet ;
- Maîtriser le bon déroulement du projet garantissant la tenue des réunions ;
- Garantir la gestion des interactions du projet et la prise en compte des modifications du projet.

Profil recherché

Fort d'une expérience significative dans le domaine, vous connaissez les enjeux environnementaux, touristiques et économiques.

Vous êtes en capacité de mener des stratégies de développement, concevoir et mettre en œuvre des projets en mode partenarial et effectuer des analyses quantitatives et qualitatives.

Diplômé d'un Bac + 4 ou 5, vous avez des capacités relationnelles et rédactionnelles et savez faire preuve d'autonomie.

Diplomatie, anticipation et disponibilité seront des atouts indéniables. Des capacités rédactionnelles et une capacité à fédérer un réseau sont essentielles au poste.

Vous possédez le permis B et un véhicule personnel vous permettant de vous déplacer sur le territoire.

Rémunération :

Rémunération statutaire, RIFSEEP, Titre restaurant, CNAS.

CV et lettre de motivation à adresser à rh@agglo-rochefortocan.fr avant le 22 janvier 2022