



RECRUTE pour le Pôle Développement, Direction du Développement et des Solidarités Territoriales,
Service aménagement de l'espace, agriculture et environnement, Bureau environnement

UN CHARGE DE MISSION MILIEUX NATURELS ET EAU (H/F)

Cadre d'emplois : Ingénieurs territoriaux – Catégorie A – Régime indemnitaire de base – Absence de NBI

Sous l'autorité hiérarchique du chef de bureau

ACTIVITES :

Activités principales :

Mettre en œuvre la politique du Département relative à la protection, restauration et valorisation des milieux naturels et des milieux aquatiques :

- Participer à la mise en œuvre et l'évaluation de la politique Espaces Naturels Sensibles : faire émerger des sites potentiels, accompagner les porteurs locaux pour la labellisation : animation foncière, études préalables, rédaction de plans de gestion,
- Suivre les sites labellisés ENS de manière dynamique : mise en œuvre du plan de gestion (suivis, travaux, opérations de gestion), comité de sites, bilans réguliers, ...
- Piloter les actions relatives au suivi de la qualité des eaux, en articulation avec la technicienne Eau du bureau
- Planifier, réaliser ou suivre, en partenariat avec les autres services du Département, les études et/ou travaux contribuant à la préservation ou la remise en bon état des continuités écologiques sur les ouvrages départementaux
- Suivre les actions des partenaires intervenant dans le domaine
- Valoriser les actions conduites

De manière transversale à tous les projets :

- Apporter un appui technique aux opérations de terrain (eau/milieux naturels) - volet travaux
 - Réaliser les dossiers de demande de subventions, et leur suivi, auprès de partenaires tels que l'Agence de l'Eau ou la Région... notamment sur les opérations innovantes en matière de protection des espaces naturels et de la ressource en eau"
- Réaliser une veille juridique et technique relative à la gestion de l'eau, des milieux aquatiques et aux espaces naturels
Proposer et suivre le budget en lien avec la mission portée

Autres activités :

- Assurer le suivi et le bilan des programmes portés, alimenter le bilan d'activités de la mission environnement
- Rassembler et structurer les informations sous différentes formes (SIG, bases de données, ...)
- Représenter le Département dans les différentes instances en lien avec la mission : COPIL Natura 2000, comité sécheresse, CLE, ...)
- Participer aux événements et groupes de travail en lien avec la mission (réseaux de partage et d'échanges, colloques, ...)
- Mener des actions de valorisation de la mission auprès de tous les publics : création d'outils, d'événementiels, de partenariats, ...

MISSIONS DU POSTE :

Mettre en œuvre le volet opérationnel de la politique de protection, gestion et valorisation des milieux naturels et aquatiques du Département

Participer, selon les besoins, à la conception et la mise en œuvre des projets de la mission environnement relatifs à la gestion des rivières et la protection contre les inondations, aux espaces naturels/paysages et à la protection des forêts.



MODALITES :

- Temps de travail : 100%
- Lieu de travail : Avignon
- Moyens techniques : Véhicule de service
- Autres contraintes : Déplacements fréquents, permis B exigé

COMPETENCES :

Savoirs faire (être capable de) :

- Maitriser la conduite de projets
- Animer des réunions
- Travailler en équipe, en transversal et en réseau
- Collecter, analyser et valoriser les données en lien avec la mission (dont volet scientifique)
- Faire preuve de méthode et rigueur
- Avoir des capacités d'adaptabilité en fonction des évolutions de la mission
- Etre force de propositions

Savoirs (connaissances de / en...) :

- Gestion des milieux naturels, notamment zones humides, connaissances naturalistes appréciées
- Gestion de l'eau et des milieux aquatiques
- Marchés publics (études et travaux)
- Culture de l'environnement territorial, et notamment départemental
- Systèmes d'Informations Géographiques (QGIS)
- Techniques de communication

RELATIONS FONCTIONNELLES :

- Internes : Tous les services du Département
- Externes : Elus, Partenaires techniques (Syndicats de bassins versants, gestionnaires d'espaces naturels, ARPE, ...) et financiers (Agence de l'Eau, Région, Etat...)

Le profil de poste est susceptible d'évoluer dans le temps en fonction des missions du service