



Éco-garde

(renfort saisonnier en charge de la maintenance et intendance du site)

mi-temps

Contexte d'exécution de la mission

Le Syndicat Mixte Canigó Grand Site fédère **61 communes** autour du massif du Canigó, le Département des Pyrénées-Orientales et l'Office National des Forêts. Créé en 2002, il est l'unique structure de coopération à l'échelle des deux vallées (Tech et Tet) qui le structure. Dans le cadre de la gestion du site classé dont il est gestionnaire local (23.212 ha), le Syndicat dispose, avec le soutien du Département des Pyrénées Orientales, d'une équipe saisonnière de terrain au printemps et à l'été pour préparer le Grand Site de France à la saison estivale et assurer la maintenance et l'intendance des principaux équipements d'accueil (sentiers, refuges non gardés, nettoyage des places à feux, suivi des points d'eau, petits travaux ponctuels, ...) ainsi que l'information et sensibilisation ponctuelle du public. C'est dans ce cadre que le Syndicat Mixte recherche un(e) saisonnier(ère) à mi-temps pour renforcer l'équipe d'éco-gardes et accompagner la personne saisonnière en poste à temps plein sur certaines tâches.

Ce dispositif estival, mis en place à l'échelle du site classé du massif du Canigó et de ses accès, permet d'apporter des réponses opérationnelles en termes de :

- **Conciliation** des activités économiques avec la préservation de l'environnement,
- **Gestion** de l'attractivité du pic et des flux saisonniers,
- **Répartition des flux** à l'échelle du site classé et de la destination,
- **Coordination des acteurs** intervenants sur le site classé,
- **Limitation des impacts** et des risques liés à la fréquentation.

Dans ce cadre, une attention toute particulière est ainsi portée à cet espace pour assurer :

- **L'accueil** du public sur le site,
- **La gestion des flux** de fréquentation,
- **L'animation** du site,
- **L'intendance** et le **respect** du site,
- **L'information et la sensibilisation du public**

Missions principales

<i>Détail de la mission</i>	<i>% prévisionnel de temps affecté à la mission</i>
<p>Petits travaux de maintenance et intendance du site : La personne recrutée participera aux tâches définies par le Syndicat Mixte en faveur de l'intendance et maintenance des secteurs d'accueil du massif et balcons du Canigó :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Entretiens de sentiers (balisage, débroussaillage, travaux d'assises, ...) • Pose de panneaux, • Relevé de terrains, • Tournée de salubrité, • Entretien des refuges non gardés (peinture, petits travaux...), • Relevés de compteur et observation des flux, • Préparation et participation aux chantiers participatifs, • Et toutes missions en lien avec l'intendance du site. <p>NB : chaque intervention donnera lieu à un rapport d'intervention que le/la saisonnier(ère) aura la charge de produire.</p>	80% environ
<p>Information & sensibilisation ponctuelle du public : Au regard des enjeux du site, la personne recrutée devra, dès lors qu'elle est présente sur le site, être à l'écoute et dispenser des messages de sensibilisation auprès du public rencontré. Cette mission n'est pas prioritaire, toutefois, l'agent sera considéré comme un « ambassadeur » du Grand Site de France et être disposé à renseigner et donner des informations en lien avec :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les conditions d'accès au site, • La réglementation, • L'offre de sentiers et de pleine nature, • Le risque incendie, • L'histoire, le patrimoine et la biodiversité du massif, • Les usages du site (pastoralisme, chasse, festivités, ...), • Le projet de Grand Site de France, • ... <p>Une formation interne sera dispensée avant la saison estivale.</p>	20% environ

Une journée de rangement et nettoyage est à prévoir en fin de contrat.

La personne recrutée se verra remettre une tenue à l'effigie du Grand Site qu'elle devra restituée propre en fin de saison.

Informations pratiques

Le/la saisonnier(ère) est placé(e) sous l'autorité de la Présidente du Syndicat Mixte et du Directeur et entretien des liens fonctionnels et relationnels avec l'ensemble des salariés du Syndicat, sans exception.

CDD de 5 mois à mi-temps, du 2 mai au 30 septembre 2024 (organisation du mi-temps à la quinzaine, selon les éventuelles contraintes du candidat).

Cadre d'emploi : adjoint technique catégorie contractuel temporaire (rémunération selon grille de la fonction publique territoriale)

Poste accessible à partir du niveau V ou IV (bac), dans un domaine lié à la gestion des espaces naturels (bac pro forêt, nature, agricole)

Travail de terrain avec déplacements fréquents sur l'ensemble du site classé en véhicule ou à pied (Haut Vallespir / Conflent). Ponctuellement, des nuits sur site (en refuge non gardés ou bivouac) sont par ailleurs à prévoir.

Permis B et véhicule souhaité,

Travail possible les **week-end et jours fériés**,

Nécessite une grande **autonomie** et une capacité de **travail en équipe**,

Connaissance obligatoire du **milieu montagnard**, de la **lecture de carte** (y compris GPS) et des outils bureautiques (rapport d'intervention)

Bonne **capacité physique** (efforts en altitude, marche chargée, ...),

Expérience souhaitée dans le domaine des **travaux en milieux naturels** (débroussaillage, tronçonnage, pioche, pelle, peinture, ...)

Bon relationnel indispensable avec le public,

La maîtrise de l'anglais et du catalan serait un plus,

Une **connaissance du massif** du Canigó (serait un plus).

Poste à pourvoir à compter du 2 mai 2024.

Candidatures

Les candidatures (Lettre de motivation + CV) sont à adresser à l'attention de la Présidente du Syndicat **avant le 2 avril 2024** à l'adresse suivante :
contact@canigo-grandsite.fr

Dans sa candidature, le/la candidat(e) devra mettre en avant :

- ses expériences en lien avec le domaine d'activités,
- ses capacités,

- son degré d'autonomie,
- sa maîtrise éventuelle de la langue étrangère (parlé)