



Éco-garde saisonnier

en charge de l'accueil et sensibilisation du public

Contexte d'exécution de la mission

Le Syndicat Mixte Canigó Grand Site fédère **61 communes** autour du massif du Canigó, le Département des Pyrénées-Orientales et l'Office National des Forêts. Créé en 2002, il est l'unique structure de coopération à l'échelle des deux vallées (Tech et Tet) qui le structure. Dans le cadre de la gestion du site classé dont il est gestionnaire local (23.212 ha), le Syndicat dispose, avec le soutien du Département des Pyrénées Orientales, d'une équipe saisonnière de terrain au printemps et à l'été pour préparer le Grand Site de France à la saison estivale et assurer la maintenance et l'intendance des principaux équipements d'accueil (sentiers, refuges non gardés, nettoyage des places à feu, suivi des points d'eau, petits travaux ponctuels, ...) ainsi que l'information et sensibilisation du public.

C'est dans ce cadre que le Syndicat Mixte recherche deux saisonnier(ère) à temps plein pour renforcer l'équipe d'éco-gardes en place sur le volet « accueil et sensibilisation du public » durant la haute saison touristique, entre le 1^{er} juillet et le 30 août.

Ce dispositif estival, mis en place à l'échelle du site classé du massif du Canigó et de ses accès, permet d'apporter des réponses opérationnelles en termes de :

- **Conciliation** des activités économiques avec la préservation de l'environnement,
- **Gestion** de l'attractivité du pic et des flux saisonniers,
- **Répartition des flux** à l'échelle du site classé et de la destination,
- **Coordination des acteurs** intervenants sur le site classé,
- **Limitation des impacts** et des risques liés à la fréquentation.

Dans ce cadre, une attention toute particulière est ainsi portée à cet espace pour assurer :

- **L'accueil** du public sur le site,
- **La gestion des flux** de fréquentation,
- **L'animation** du site,
- **L'intendance** et le **respect** du site,
- **L'information et la sensibilisation du public**

Missions principales

| <i>Détail de la mission</i> | <i>% prévisionnel de temps affecté à la mission</i> |
|---|---|
| <p>Information & sensibilisation ponctuelle du public :</p> <p>Au regard des enjeux du site, la personne recrutée assurera un rôle d'« ambassadeur » du Grand Site de France et assurera un accueil et une médiation sur certains lieux stratégiques du massif (portes de site classé, abord des refuges, ...). Particulièrement pro-actif et à l'écoute, il s'agira de susciter la rencontre et dispenser des messages de sensibilisation auprès du public rencontré :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les conditions d'accès au site, • La réglementation, • L'offre de sentiers et de pleine nature, • Le risque incendie, • L'histoire, le patrimoine et la biodiversité du massif, • Les usages du site (pastoralisme, chasse, festivités, ...), • Le projet de Grand Site de France, • ... <p>Une formation interne sera dispensée dès la prise de poste.</p> | 75% environ |
| <p>Tournées mobiles de maintenance et intendance du site :</p> <p>La personne recrutée sera susceptible de participer ponctuellement à certaines opérations ou tâches définies par le Syndicat Mixte en faveur de l'intendance et maintenance des secteurs d'accueil du massif et balcons du Canigó tels que :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Entretien de sentiers (balisage, débroussaillage, travaux d'assises, ...) • Pose de panneaux, • Relevé de terrains, • Tournée de salubrité, • Entretien des refuges non gardés (peinture, petits travaux...), • Relevés de compteur et observation des flux, • Préparation et participation aux chantiers participatifs, • Et toutes missions en lien avec l'intendance du site. | 25% environ |

La personne recrutée se verra remettre une tenue à l'effigie du Grand Site qu'elle devra restituée propre en fin de saison.

Informations pratiques

Le/la saisonnier(ère) est placé(e) sous l'autorité de la Présidente du Syndicat Mixte et du Directeur et entretien des liens fonctionnels et relationnels avec l'ensemble des salariés du Syndicat, sans exception.

CDD de 2 mois à temps plein, du 1er juillet au 30 août 2024.

Cadre d'emploi : adjoint animation territoriale catégorie C contractuel temporaire (rémunération selon grille fonction publique territoriale)

Poste accessible à partir du niveau V ou IV (bac), dans un domaine lié à la gestion des espaces naturels (bac pro forêt, nature, agricole), l'animation nature ou la médiation patrimoniale

Travail de terrain avec déplacements fréquents sur l'ensemble du site classé en véhicule ou à pied (Haut Vallespir / Conflent). Ponctuellement, des nuits sur site (en refuge non gardés ou bivouac) sont par ailleurs à prévoir.

Permis B obligatoire,

Travail fréquent les **week-end et jours fériés**,

Nécessite une grande **autonomie** et une capacité de **travail en équipe**,

Connaissance obligatoire du **milieu montagnard**, de la **lecture de carte** (y compris GPS) et des outils bureautiques (rapport d'intervention)

Bonne **capacité physique** (efforts en altitude, marche chargée, ...),

Expérience souhaitée dans le domaine des **travaux en milieux naturels** (débroussaillage, tronçonnage, pioche, pelle, peinture, ...),

Bon relationnel indispensable avec le public,

La maîtrise de l'anglais et du catalan serait un plus,

Une **connaissance du massif** du Canigó (serait un plus).

Poste à pourvoir à compter du 1^{er} juillet 2024.

Candidatures

Les candidatures (Lettre de motivation + CV) sont à adresser à l'attention de la Présidente du Syndicat **avant le 2 avril 2024** à l'adresse suivante :

contact@canigo-grandsite.fr

Dans sa candidature, le/la candidat(e) devra mettre en avant :

- ses expériences en lien avec le domaine d'activités,
- ses capacités,
- son degré d'autonomie,
- sa maîtrise éventuelle de la langue étrangère (parlé)